

Svar på interpellation till Regionsstyrelsens ordförande angående hot och våld mot anställda.

Gruppledare Stina Isaksson, Sverigedemokraterna, har inkommit med en interpellation till Regionstyrelsens ordförande angående hot och våld mot anställda i Region Halland. Sverigedemokraterna önskar svar på ett antal frågor som de baserat på innehållet i revisionsrapporten ”Granskning av arbetet med att motverka, förhindra och hantera hot och våld mot anställda”.

- Hur ser regionstyrelsens ordförande på det faktum att anställda på vårdcentralerna i Halland inte vågar polisanmäla hot och våld?
- Vilka åtgärder behövs för att stärka tryggheten och sänka tröskeln för anmälan, så att fler vågar rapportera och polisanmäla hotfulla situationer?
- När kommer en enhetlig och heltäckande dokumentation av riskanalyser för hot och våld att finnas på plats inom samtliga verksamheter?
- Hur säkerställer regionstyrelsen att det finns en regelbunden och samlad uppföljning av hot- och våldsfrågor på nämnds nivå, så att inte mörkertal och lokala variationer fortsätter?

Svar på interpellationen

Regionstyrelsen ser allvarligt på alla typer av händelser relaterade till hot och våld mot medarbetare anställda i Region Halland. Regionen har rutiner som säger att arbetsgivaren bör polisanmäla och hur arbetsgivaren bör ge stöd under en rättsprocess. Det är viktigt att medarbetare i regionen vågar anmäla hot och våld och känner till att de kan få stöd genom bland annat upprättande av anmälan, krissamtal, möjlighet till avlastning i arbetssituationen och uppföljningar. Regionen arbetar kontinuerligt med att sprida och tydliggöra det stöd som finns tillgängligt för medarbetarna. Polisanmälan kräver dock att den utsatta personen står med i anmälan.

Region Halland behöver fortsätta stärka kunskapen om rutiner för polisanmälan och vilket stöd som finns under en rättsprocess. Ökad tydlighet och kommunikation är avgörande för att sänka tröskeln för anmälan och skapa trygghet för medarbetare att våga anmäla hot och våld.

Sedan oktober finns en gemensam riskbedömningsmall för hot och våld. Ett system för egenkontroll utvecklas och beräknas vara klart under första kvartalet 2026.

Regionstyrelsen säkerställer regelbunden uppföljning av hot- och våldsfrågor genom det systematiska arbetsmiljöarbetet som redovisas i och följs upp av respektive driftsnämnd. Det systematiska arbetsmiljöarbetet sker bland annat genom medarbetarundersökning, egenkontroller, arbetsmiljöromd, tillbud- och arbetsskaderapportering.

När egenkontrollen för hot och våld införs i uppföljningssystemet möjliggörs dessutom en samlad årlig uppföljning, vilket minskar risken för mörkertal och lokala variationer

Regionstyrelsens ordförande

Mikaela Waltersson